



EPISCOPAL CHURCH IN CONNECTICUT
PARTICIPATING IN GOD'S MISSION

Acknowledging and Confronting Systemic Racism, White Supremacy, and Anti-Black Bias in Our Nation and the Episcopal Church in Connecticut: Continuing the Season of Racial Healing, Justice and Reconciliation

Submitted by:

The Rev. Deacon Ellen Adams, The Rev. Taylor Albright, Dr. Jilda Aliotta, The Rev. Keri Aubert, Ms. June Aziz, The Rev. Mary Barnett, The Rev. Wilfredo Benitez, The Rev. Robert Bergner, Mr. Douglas Bowman, The Rev. Darryl Burke, Dr. Suzy Burke, Ms. Adrienne Joy Burns, The Rev. Deacon Donald F. Burr II, The Rev. Peter Bushnell, The Rev. Dana Campbell, The Rev. Dr. Paul J. Carling, The Rev. Canon Dr. Robert G. Carroon, Ms. April Carter, The Rev. Canon Dr. Barbara Cheney, The Rev. Canon K. Dexter Cheney, The Rev. Sandra Cosman, The Rev. Dr. Justin Crisp, The Rev. Dr. Luk De Volder, The Rev. Debra Ann Dodd, The Rev. Curtis Farr, The Rev. Anne Fraley, Dr. Barbara Galbreath, Ms. Claudia Gwardyak, The Rev. Marcus Halley, The Rev. Dr. Donald Hamer, The Rev. Canon Rebekah Hatch, The Rev. Robert C. Hooper III, The Very Rev. Miguelina Howell, The Rev. Deacon Pat Jackson, The Rev. Thomas C. Jackson, The Rev. Deacon Shancia Jarrett, The Rev. Stephanie Johnson, The Rev. Yves-Eugene Joseph, The Rev. Deacon Jessie O. Karpf, The Rev. Lois Keen, The Rev. Rowena J. Kemp, The Rev. Lucy LaRocca, The Rev. Matthew Lindeman, The Rev. Eddie Lopez, The Rev. Jose L. Martinez, The Rev. Ranjit K. Mathews, The Rev. Kathryn Greene-McCreight, The Rev. Deborah Meister, The Rev. Shariya Molegoda, The Rev. Loyda Morales, The Rev. Deacon Stephen Nagy, The Rev. Joseph Pace, The Rev. Canon Jorge Pallares, The Rev. Deacon Kyle Pedersen, The Rev. Ann Perrott, The Rev. Deacon Diane M. Peterson, Ms. Kathleen Peterson, The Rev. Joan Phelps, The Rev. Susan Pinkerton, The Rev. Deacon Felix Rivera, The Rev. Diana Rogers, The Rev. Marissa Rohrbach, Ms. Sue Roman, The Rev. Tuesday Jane Rupp, The Rev. Tracy Johnson Russell, The Rev. Amjad Samuel, The Rev. Norma Schmidt, Ms. Jennifer Seibyl, Ms. Georgia Service, Ms. Angela Shelley, The Rev. Linda Spiers, The Rev. Timothy J. Squier, Ms. Nancy Staniewicz, Ms. Valarie Stanley, The Rev. Pam Strobel, The Rev. Deacon Heidi Thorsen, The Rev. Heidi Truax, The Rev. Peter Walsh, The Rev. Jim Wheeler, and Ms. Lisa Yarbor

Resolved, that the 236th Convention declare that social and racial justice are core values rooted in the Gospel and central to furthering God's mission in and through the Episcopal Church in Connecticut (ECCT), and that God calls us to acknowledge, confront, and dismantle racism, white supremacy, and anti-Black bias in our nation and in ECCT; and be it further

Resolved, that this Convention pledge to respect the dignity of all individuals, and to work to create inclusive environments within our Parishes, our Worshipping Communities, our Intentional Episcopal Communities, and the wider ECCT that nurture and allow all of God's children to succeed, grow, be respected and valued, to contribute to the building up of the Body of Christ, and to share in the benefits and rewards of those contributions; and be further



Resolved, that this Convention ask the Bishop Diocesan to create a senior, full-time staff position with necessary and appropriate funding, support staff, and program resources, to direct and coordinate the efforts of ECCT and its Parishes, Worshipping Communities, and Intentional Episcopal Communities in furthering the purposes of this resolution; and be it further

Resolved, that this Convention encourage the Bishop Diocesan to ensure that all ECCT staff complete an anti-racism training program such as *Undoing Racism* training offered by The People's Institute for Survival and Beyond or similar program; and be it further

Resolved, that all clergy; all paid staff; all governing lay leaders of Parishes, Worshipping Communities, and Intentional Episcopal Communities; and those elected and/or appointed to any diocesan-wide office, complete an anti-racism training program such as *Undoing Racism* training offered by The People's Institute for Survival and Beyond or a similar program, which training must be completed within the first year of service following election; and be it further

Resolved, that this Convention commend to the Bishops that dismantling racism, white supremacy, and anti-Black bias be the focus of their next round of visitations with Parishes, Worshipping Communities, and Intentional Episcopal Communities, and be it further

Resolved, that this Convention direct each Parish, Worshipping Community, and Intentional Episcopal Community to take steps to discover and document historic complicity in racism in their parish and communities; and be it further

Resolved, that this Convention ask the bishops to add the completion of the addendum to the Annual Parochial Report voted at the 234th Annual Convention regarding participation in racial healing, justice, and reconciliation, in order for a Parish to be considered in good standing; and be it further

Resolved, that this Convention direct the bishops to create a task force whose membership will consist of a majority of clergy and laity of color, with an invitation to all clergy of color canonically resident in ECCT to serve on the task force, in order to study and make specific recommendations to the 237th Convention as to reparations by ECCT and individual Parishes, Worshipping Communities, and Intentional Episcopal Communities in partial compensation for 400 years of discrimination and bias based on race.

Resolved, that Convention ask the Bishops, if they see fit, to sign ECCT on as an organization supporting collaborative groups, such as "Desegregate Connecticut", to work toward a more inclusive Connecticut.

EXPLANATION:

The 234th Convention of the Episcopal Church in Connecticut declared *A Season of Racial Healing, Justice, and Reconciliation* to last for a minimum of two years commencing February



10, 2019. Our collective experience, coupled with supervening events in American society, has taught us that the work of achieving that goal cannot reasonably be completed in a temporary “season,” but rather is lifetime work. This work is required of us as members of the Body of Christ by our Baptismal Covenant.

HOW DOES THIS RESOLUTION FURTHER GOD’S MISSION OF RESTORATION AND RECONCILIATION WITH ALL OF CREATION?

By definition, racism means the classification of human beings based solely upon skin color. Because of our nation’s history of chattel slavery in which White settlers on the American continent kidnapped and enslaved Black people from Africa, every institution of our nation is tinged with systemic racism, White supremacy, anti-Black bias, and the social, economic, and political repercussions of this 400-year history. White people too often are not aware of this dynamic because it is such a part of the fabric of our society, and yet we know that this history, and its continuing aftermath, separates us from one another as brothers and sisters in Christ. Before we can heal as the Body of Christ, we must first affirmatively acknowledge our own participation in systemic racism and commit to eradicating it from community life in ECCT. This work is central to our participation in the Jesus movement and creating the Beloved Community that Jesus envisioned.

STATEMENT OF REQUIREMENTS TO IMPLEMENT THE RESOLUTION:

1. To develop a job description for the senior, full-time, staff position to include the coordination of mandated training for clergy, wardens, and lay leaders, as well as monitoring compliance
2. To adequately fund said position, along with all necessary and appropriate support staffing and program resources, in ECCT’s 2021 budget and to fill the position within the 1st Quarter of 2021
3. To include \$100,000 in ECCT’s 2021 budget to fund participation in an anti-racism training program such as *Undoing Racism* training offered by The People’s Institute for Survival and Beyond or similar program for 200 staff, clergy, and lay leaders.
4. To develop and refine an addendum to the 2020 parochial and non-parochial reports in order to ensure adequate reporting of work done to further this resolution
5. To appoint the Task Force to study and make recommendations with respect to reparations to be made by ECCT to parishes and individual worshipping communities
6. That the Racial Healing, Justice, and Reconciliation Ministry Network and the Officer for Racial Justice shall report back to the 237th Convention on steps taken in calendar 2021 to further the purposes of this resolution



**Reconocer y enfrentar el racismo sistémico, la supremacía blanca y el prejuicio
contra los negros en nuestra nación y en la Iglesia Episcopal de Connecticut:
Continuar la Temporada de Sanación, Justicia y Reconciliación Racial**

Presentado por:

La Rev. diácona Ellen Adams, el Rev. Taylor Albright, la Dra. Jilda Aliotta, la Rev. Keri Aubert, la Sra. June Aziz, la Rev. Mary Barnett, el Rev. Wilfredo Benítez, el Rev. Robert Bergner, el Sr. Douglas Bowman, el Rev. Darryl Burke, la Dra. Suzy Burke, la Sra. Adrienne Joy Burns, el Rev. diácono Donald F. Burr II, el Rev. Peter Bushnell, la Rev. Dana Campbell, el Rev. Dra. Paul J. Carling, el Rev. Canon Dra. Robert G. Carroon, la Sra. April Carter, el Rev. Canon Dra. Barbara Cheney, el Rev. Canon K. Dexter Cheney, la Rev. Sandra Cosman, el Rev. Dra. Justin Crisp, el Rev. Dra. Luk De Volder, la Rev. Debra Ann Dodd, el Rev. Curtis Farr, la Rev. Anne Fraley, la Dra. Barbara Galbreath, la Sra. Claudia Gwardyak, el Rev. Marcus Halley, el Rev. Dra. Donald Hamer, la Rev. Canon Rebekah Hatch, el Rev. Robert C. Hooper III, la muy Rev. Miguelina Howell, la Rev. diácona Pat Jackson, el Rev. Thomas C. Jackson, la Rev. Deacon Shancia Jarrett, la Rev. Stephanie Johnson, el Rev. Yves-Eugene Joseph, la Rev. diácona Jessie O. Karpf, la Rev. Lois Keen, la Rev. Rowena J. Kemp, la Rev. Lucy LaRocca, el Rev. Matthew Lindeman, el Rev. Eddie Lopez, el Rev. Jose L. Martinez, el Rev. Ranjit K. Mathews, la Rev. Kathryn Greene-McCreight, The Rev. Deborah Meister, The Rev. Shariya Molegoda, The Rev. Loyda Morales, la Rev. diácona Stephen Nagy, el Rev. Joseph Pace, el Rev. Canon Jorge Pallares, el Rev. diácono Kyle Pedersen, la Rev. Ann Perrott, la Rev. diácona Diane M. Peterson, la Sra. Kathleen Peterson, la Rev. Joan Phelps, la Rev. Susan Pinkerton, la Rev. diácono Felix Rivera, la Rev. Diana Rogers, la Rev. Marissa Rohrbach, la Sra. Sue Roman, la Rev. Tuesday Jane Rupp, la Rev. Tracy Johnson Russell, el Rev. Amjad Samuel, la Rev. Norma Schmidt, la Sra. Jennifer Seibyl, la Sra. Georgia Service, la Sra. Angela Shelley, la Rev. Linda Spiers, el Rev. Timothy J. Squier, la Sra. Nancy Staniewicz, la Sra. Valarie Stanley, la Rev. Pam Strobel, la Rev. diácona Heidi Thorsen, la Rev. Heidi Truax, el Rev. Peter Walsh, el Rev. Jim Wheeler, and la Sra. Lisa Yarbor

Se resolvió, que la 236ª Convención declare que la justicia social y racial son valores fundamentales arraigados en el Evangelio y centrales para promover la misión de Dios en y a través de la Iglesia Episcopal de Connecticut (ECCT), y que Dios nos llama a reconocer, confrontar y dismantelar el racismo, la supremacía blanca y los prejuicios contra los negros en nuestra nación y en la ECCT; y, además

Se resolvió, que esta Convención se comprometa a respetar la dignidad de todas las personas y a trabajar para crear ambientes inclusivos dentro de nuestras parroquias, nuestras comunidades de adoración, nuestras comunidades episcopales intencionales y la ECCT en



general que nutran y permitan que todos los hijos de Dios tengan éxito, crezcan, sean respetados y valorados, contribuyan a la edificación del Cuerpo de Cristo y compartan los beneficios y recompensas de esas contribuciones; y, además

Se resolvió, que esta Convención pida al obispo diocesano que cree un puesto sénior de personal a tiempo completo con los fondos necesarios y apropiados, personal de apoyo y recursos de programas, para dirigir y coordinar los esfuerzos de la ECCT y sus parroquias, comunidades de adoración y comunidades episcopales intencionales en la promoción de los propósitos de esta resolución; y, además

Se resolvió, que esta Convención aliente al obispo diocesano a asegurar que todo el personal de la ECCT complete un programa de capacitación antirracista, como el de *Undoing Racism* (Deshacer el racismo) ofrecido por el People's Institute for Survival and Beyond o un programa similar; y, además

Se resolvió, que todo el clero; todos los líderes laicos gobernantes de las parroquias, comunidades de adoración y comunidades episcopales intencionales; y los elegidos y/o nombrados para cualquier oficina de la diócesis, completen un programa de capacitación contra el racismo, como el de *Undoing Racism* (Deshacer el racismo) ofrecido por el People's Institute for Survival and Beyond o un programa similar, cuya capacitación debe completarse dentro del primer año de servicio después de la elección; y, además

Se resolvió, que esta Convención recomiende a los obispos que el desmantelamiento del racismo, la supremacía blanca y el prejuicio contra los negros sea el foco de su próxima ronda de visitas a las parroquias, comunidades de adoración y comunidades episcopales intencionales; y, además

Se resolvió, que esta Convención ordene a cada parroquia, comunidad de adoración y comunidad episcopal intencional que tome medidas para descubrir y documentar la complicidad histórica en el racismo en su parroquia y comunidades; y, además

Se resolvió, que esta Convención pida a los obispos que agreguen la terminación del anexo al Informe Parroquial Anual votado en la 234ª Convención Anual sobre la participación en la sanación, justicia y reconciliación racial, para que una parroquia sea considerada en buena posición; y, además

Se resolvió, que esta Convención instruya a los obispos a crear equipo especial cuya composición consistirá en una mayoría de clérigos y laicos de color, con una invitación a todos los clérigos de color que residan canónicamente en la ECCT para que formen parte del equipo especial, con el fin de estudiar y hacer recomendaciones específicas a la 237ª Convención en cuanto a las reparaciones por parte de la ECCT y las parroquias, comunidades de adoración y comunidades episcopales intencionales individuales en compensación parcial por 400 años de discriminación y prejuicios raciales.



Se resolvió, que esta Convención pide a los obispos, si lo desean, que declaren ECCT como una organización que apoya grupos colaborativos, como "Desegregar Connecticut", para acercarnos a un Connecticut más inclusivo.

EXPLICACIÓN:

La 234ª Convención de la Iglesia Episcopal de Connecticut declaró *Una Temporada de Sanación, Justicia y Reconciliación Racial* que durará un mínimo de dos años a partir del 10 de febrero de 2019. Nuestra experiencia colectiva, junto con los acontecimientos sobrevenidos en la sociedad americana, nos ha enseñado que el trabajo para alcanzar esa meta no puede ser razonablemente completado en una "temporada" transitoria, sino que es un trabajo de por vida. Este trabajo se requiere de nosotros como miembros del Cuerpo de Cristo por nuestra Alianza Bautismal.

¿CÓMO PROMUEVE ESTA RESOLUCIÓN LA MISIÓN DE DIOS DE RESTAURACIÓN Y RECONCILIACIÓN CON TODA LA CREACIÓN?

Por definición, el racismo significa la clasificación de los seres humanos basada únicamente en el color de la piel. Debido a la historia de nuestra nación de esclavitud en la que los colonos blancos del continente americano secuestraron y esclavizaron a los negros de África, cada institución de nuestra nación está teñida de racismo sistémico, supremacía blanca, prejuicio contra los negros y las repercusiones sociales, económicas y políticas de estos 400 años de historia. Con demasiada frecuencia, los blancos no son conscientes de esta dinámica porque forma parte del tejido de nuestra sociedad, y, sin embargo, sabemos que esta historia y sus secuelas continuas nos separan unos de otros como hermanos y hermanas en Cristo. Antes de que podamos sanar como el Cuerpo de Cristo, debemos reconocer afirmativamente nuestra propia participación en el racismo sistémico y comprometernos a erradicarlo de la vida de la comunidad en la ECCT. Esta labor es fundamental para nuestra participación en el movimiento de Jesús y la creación de la Comunidad Amada que Jesús imaginó.

DECLARACIÓN DE REQUISITOS PARA APLICAR LA RESOLUCIÓN:

7. Desarrollar una descripción del trabajo para el puesto sénior de tiempo completo, que incluya la coordinación de la capacitación obligatoria para el clero, los coadjutores y los líderes laicos, así como la supervisión del cumplimiento.
8. Financiar adecuadamente dicho puesto, junto con todo el personal de apoyo necesario y apropiado y los recursos del programa, en el presupuesto de la ECCT para 2021 y cubrir el puesto dentro del primer trimestre de 2021.
9. Incluir 100,000 dólares en el presupuesto 2021 de la ECCT para financiar la participación en un programa de capacitación antirracista, como el de *Undoing Racism* (Deshacer el racismo)



ofrecido por el People's Institute for Survival and Beyond o un programa similar, para 200 colaboradores, clérigos y líderes laicos.

10. Elaborar y perfeccionar un anexo a los informes parroquiales y no parroquiales de 2020 a fin de garantizar la presentación de informes adecuados sobre la labor realizada para promover la presente resolución.
11. Nombrar al Equipo Especial para que estudie y formule recomendaciones con respecto a las reparaciones que debe hacer la ECCT a las parroquias y comunidades de adoración individuales.
12. Que la Red Ministerial de Sanación, Justicia y Reconciliación Racial y el Oficial de Justicia Racial informen a la 237ª Convención sobre las medidas adoptadas en el calendario 2021 para promover los propósitos de la presente resolución.